

ŚCIEŻKA ROZWOJU WOŁONTARIUSZA FUNDACJI BIESZCZADZKIEJ

KLUCZOWE CELE ŚCIEŻKI ROZWOJU WOŁONTARIUSZA FUNDACJI BIESZCZADZKIEJ

Rozwój umiejętności:

- Zdobywanie nowych kompetencji cenionych na rynku pracy, takich jak praca zespołowa, komunikacja, zarządzanie projektami i organizacja.
- Nauka podejmowania decyzji i odpowiedzialności w nowych sytuacjach.
- Możliwość odkrywania i rozwoju konkretnych ścieżek kariery, np. w obszarze szkoleń, promocji, czy zarządzania.

Wsparcie i motywacja:

- Umożliwienie integracji z innymi wolontariuszami i budowanie relacji.

Dopasowanie do organizacji:

- Uporządkowanie procesu rekrutacji, wprowadzania w obowiązki i weryfikacji pracy wolontariuszy.
- Precyzyjne określenie priorytetów i celów, przy jednoczesnym zostawieniu przestrzeni na inicjatywę i kreatywność wolontariuszy.

Rozszerzenie perspektywy:

- Doświadczenie różnych kultur i środowisk, co prowadzi do głębszego zrozumienia i akceptacji różnic.
- Odkrywanie nowych pasji, zainteresowań oraz możliwości spędzania wolnego czasu.

Etap 1: Wprowadzenie wolontariusza

Cel: Poznanie Fundacji Bieszczadzkiej, jej zasad, misji i wizji

Działania:

- Rekrutacja i rozmowa wstępna.
- Szkolenie wprowadzające (BHP, wartości, misja i wizja fundacji, struktura organizacji, obowiązki).
- Pierwsze proste zadania pod opieką koordynatora.

Etap 2: Rozwój / Samodzielność

Cel: Pogłębienie umiejętności, większa samodzielność w działaniu.

Działania:

- Udział w projektach tematycznych.
- Możliwość wyboru specjalizacji (np. promocja, logistyka, praca z dziećmi, seniorami, ekologia).
- Szkolenia rozwijające (np. prawa i obowiązki wolontariusza w świetle Ustawy o DPPiW, komunikacja, zarządzanie czasem,).

Etap 3: Koordynator

Cel: Przejęcie większej odpowiedzialności i wspieranie innych wolontariuszy.

Działania:

- Prowadzenie grupy lub projektu.
- Wsparcie nowych wolontariuszy (mentoring).
- Reprezentowanie organizacji na zewnątrz.

Etap 4: Ambasador / Trener / Ekspert

Cel: Wykorzystywanie doświadczenia do inspirowania innych.

Działania:

- Prowadzenie szkoleń dla nowych wolontariuszy.
- Współtworzenie strategii działań wolontariatu.
- Reprezentowanie organizacji w partnerstwach lub mediach.

Elementy wspierające rozwój:

- Indywidualny plan rozwoju wolontariusza.
- System szkoleń i warsztatów.
- Spotkania ewaluacyjne i feedback.
- Certyfikaty potwierdzające zdobyte kompetencje.
- Możliwość przejścia do roli pracownika, jeśli to zgodne z misją organizacji.

Zarząd Fundacji Bieszczadzkiej